

## HET BESTAANSRECHT VAN EENDER WELKE ORGANISATIE IS

Als ondernemer maatwerk aan uw opdrachtgevers en uw medewerkers leveren  
De barometer is een zeer belangrijke succes tool in elke organisatie

**Stress                      Sfeer                      Stemming**

**50%                      60%                      70%**

Adviseurs/Medewerkers intern

Minimaal Net zo goed als ik? Beter als ik?,

Gelijkwaardig

Adviseurs/Medewerkers extern

Minimaal Net zo goed als ik? Beter als ik?,

Beter

### Benodigde vaardigheden ongeacht de doelgroep of het functieniveau

De situatie		THE PERSONAL SKILLS COACHINGCARD			
..Mijn documenten\Coaching\Christophe\Brief Christophe.doc		<b>Teamleider verkoop</b>			
In functie van		<b>Oorzaak</b>	<b>In overleg</b>		<b>Schaal</b>
Datum	zaterdag, februari 14, 09	<b>De Pers</b>			
Naam	Christophe	<b>De Org</b>	<b>Prioriteit 1/3</b>	<b>Bijscholen</b>	<b>100%</b>
<u>Personal skills</u>					
<b>Basis</b>	Luistervaardigheid hebben				80%
	Schakelen in relatie tot				50%
	Grenzen kunnen stellen/aangeven				
	Vertrouwen als grondhouding hebben				70%
	Discipline hebben/geven				80%
	Effectief kunnen vergaderen				60%
	Effectief kunnen organiseren en structureren				80%
	Onderhandelingsvermogen				
	Conflicthandteringsvermogen				
	Incasseringsvermogen				
	Visie ontwikkelen en uitvoeren				
	Strategieën kunnen ontwikkelen/uitvoeren				
	Zelfreflectie in functie van				60%
	Feedback kunnen ontvangen				60%
	Feedback kunnen geven				70%
	Belangen afwegingen kunnen maken				60%
	Analytisch vermogen in functie van het probleem/vraagstelling				70%
	Taakverdeling maken verantwoordelijkheden/bevoegdheden toekennen				
	Actie ondernemen in functie van				
	Sturen & bewaken in functie van	p/o			65%
	Financieel inzicht in kosten / baten				
		Aantal items ingevuld	<b>12</b>		
<b>Nodig</b>	Inlevingsvermogen	p 1			50%
	Mensen kennis hebben	p			70%
	Instructie kunnen geven	p 1			50%
	Delegeren	p			50%
	Controleren	p			60%
	Analyseren	p			50%
	Wilskracht hebben/tonen	p			50%
	Doorzettingsvermogen hebben	p			80%
	Kunnen loslaten in functie van de situatie	p			60%
	Positieve manipulatie in functie van de situatie	p			60%
	Standpunt kunnen bepalen	p			80%
		Aantal items ingevuld	<b>11</b>		
<b>Incompetentie</b>	Faalangst hebben	p 1			80%
	Geen grenzen kunnen stellen	p/o			50%
	Wantrouwen als grondhouding hebben	p/o			30%
	Geen direct inschattingsvermogen van situaties	p			
zie situatie	Irritatie-Boosheid-Schuld-Schaamte-Onveilig, gevoel hebben	p/o			
	Geen inzet en doorzettingsvermogen hebben / tonen	p			
	Geen structuur en geen inzicht hebben / kunnen bieden	p/o			20%
	Negatieve manipulatie in functie van	p			
	Te laat reageren	p/o			30%
	Geen eigen mening hebben	p			
	Geen belangen kunnen afwegen	p/o			50%
	Vermijdingsgedrag tonen	p/o			
	Je snel bedreigd voelen	p/o			20%
	Iedereen te vriend willen houden	p			
	Te veel bevestiging nodig hebben	p/o			
		Aantal items ingevuld	<b>7</b>		

### IEDEREEN IS OP ZIJN MINST DE LEIDER VAN ZICHZELF

*De kracht van deze card is dat u direct zelf inzicht krijgt van: hier gaat het goed met mij, en daar wat minder.*

*De moeilijkste opdracht voor een mens is het besluit nemen om aan zich zelf te werken, je moet het echt willen.*

**DE GROOTSTE KRACHT DIE EEN MENS HEEFT, IS DE KRACHT OM TE KIEZEN**

**THE PERSONAL SKILLS COACHINGCARD IS EIGENDOM VAN MANGER\_WAKE\_UP\_NU ©**